





03/

Hermanos y Colaboradores.

La constitución de la nueva Provincia es una gran oportunidad para revisar la vocación y la vida espiritual de los Hermanos y de las Comunidades pero requiere el compromiso de todos, también de los Colaboradores, para avanzar juntos en el camino de la Misión Compartida con compromiso.

Entre todos se debe buscar nuevas formas de vivir la fraternidad, sin olvidar la formación y la orientación para lograr un conocimiento apropiado de la misión y del carisma de la Orden que permita la continuidad del ejercicio de la Hospitalidad con el estilo propio.

Palabras clave: Misión Compartida; Formación institucional; Escuela de Hospitalidad; Cultura hospitalaria; Cultura institucional; Carisma de la Hospitalidad.

La constitución de la nueva Provincia es una gran oportunidad para revisar la vocación y la vida espiritual de los Hermanos y de las Comunidades pero requiere el compromiso de todos, también de los Colaboradores, para avanzar juntos en el camino de la Misión Compartida con compromiso.

Entre todos se debe buscar nuevas formas de vivir la fraternidad, sin olvidar la formación y la orientación para lograr un conocimiento apropiado de la misión y del carisma de la Orden que permita la continuidad del ejercicio de la Hospitalidad con el estilo propio.

Key words: Misión Compartida; Formación institucional; Escuela de Hospitalidad; Cultura hospitalaria; Cultura institucional; Carisma de la Hospitalidad.

LH n.330

1.- ¿Quiénes son los agentes que han de continuar encarnando la **Hospitalidad** en los nuevos escenarios? ¿Cómo llevarlo a cabo?

Los protagonistas esenciales son los **Hermanos y las respectivas Comunidades**, a pesar de su reducción numérica. Han de continuar siendo los guías morales y los referentes del carisma que habrán de saber contagiar a los que les rodean, que son muchas personas.

La constitución de la nueva Provincia, es una gran oportunidad para revisar la vocación y la vida espiritual de los Hermanos y de las Comunidades de acuerdo a las exigencias y necesidades de hoy.

Pero las cosas no se hacen solas, se requiere el compromiso de todos. Una decisión para vivir la vida espiritual de forma intensa en un proceso de permanente conversión y una decisión para fortalecer la fraternidad comunitaria.

Es una oportunidad para revisar y potenciar la formación inicial y permanente desde nuevos paradigmas. Es la oportunidad para ser valientes y para decidir vivir con entusiasmo y pasión nuestra vocación y hacer visible el testimonio de Hospitalidad de los Hermanos y Comunidades. Este es el desafío más importante.

Somos conscientes de que las comunidades han de adaptar su vida para que conecte con el cambio en la Hospitalidad que se está produciendo en los centros y porque la impronta que han de aportar los Hermanos, no la pueden delegar.

Es una exigencia, la vivencia del carisma hoy debe ser acogida y compartida con los Colaboradores.

2.- Es momento para respirar aire nuevo y crear espacios comunitarios en los que dar cabida a la esperanza y a la novedad para revitalizar la vida religiosa. Este es el reto. Por otra parte hay que ser creativos, **buscar nuevas formas de vivir la fraternidad**, saliendo del ostracismo y las comunidades han de ser espacios acogedores que den cabida a personas que quieran vivir y compartir el carisma de la Hospitalidad desde otros compromisos y estados de vida. El acompañamiento y discernimiento cotidiano, es imprescindible hacia las personas que se presentan a la institución como **vocacionadas** y aquellos candidatos que se encuentran ya en otras etapas de Formación.

3.- Partiendo de la vida como vocación, necesitamos avanzar en el **camino de la Misión Compartida** entendida como algo que va más allá de la mera colaboración, que requiere un compromiso por parte de todos los participantes, y se fundamenta en el compartir el carisma, la misión, los principios y valores (Hospitalidad, espiritualidad, responsabilidad y respeto) así como la vida.

La teoría de las organizaciones denomina **“cultura institucional u organizacional”** al conjunto de actitudes, experiencias, creencias y valores compartidos que se han generado desde el inicio de la misma a través de su fundador y se ha perpetuado a través de la tradición institucional hasta la actualidad. San Juan de Dios es el Fundador que recibió el Carisma de la Hospitalidad como un don concedido por el Espíritu Santo para una misión eclesial a favor de las personas enfermas, en situación de pobreza o especial vulnerabilidad. Nuestro Fundador vivió este carisma y su consiguiente misión con un estilo propio y tan característico que inició una **“cultura”** hospitalaria original y de gran vitalidad.

La **Misión Compartida es una verdadera urgencia**, y no solo porque se atraviesan momentos de

escasez de vocaciones, sino porque nuestros carismas son dones para toda la Iglesia y para el mundo. Más allá del número y de la edad, el Espíritu suscita siempre una renovada fecundidad que pasa por un adecuado discernimiento e incrementa la formación conjunta, de tal forma que religiosos y laicos tengan un corazón misionero que salta de gozo al experimentar la salvación de Cristo, y la comparte como consuelo y compasión, corriendo el riesgo de ensuciarse en el lodo del camino (cf. *Evangelii gaudium*, 45).

4.- La Formación Institucional es aquella que tiene por objeto la propia institución, su cultura y sus valores y que va dirigida sobre todo a que se conozca la institución, se comparta su estilo asistencial y se introyecte. Esta formación se orienta a lograr un conocimiento apropiado de la misión y del carisma de la Orden que nos permita la continuidad del ejercicio de la Hospitalidad con el estilo propio.

En otros términos, esta formación intenta lograr que los Valores que identifican el modo propio de practicar la Hospitalidad en la Orden, se mantengan vigentes en el quehacer diario en el que participan todos los Colaboradores-Trabajadores. Modelo que requiere de una estructura operativa para su implementación, es decir la **Escuela de Hospitalidad** de la Provincia San Juan de Dios de España.

Así lo hemos vivido y lo manifestamos, desde los diversos grupos de trabajo, con el propósito de ser responsables de hacer realidad como protagonistas e impulsores de la cultura y experiencia de la Hospitalidad.

